



Direction Emploi Développement des Compétences  
Décision n° 2022 -1317

**Objet : Ouverture au recrutement contractuel d'un emploi de chargé.e emploi, mobilité, compétences à la direction Emploi Développement des Compétences**

Réf. : 4.2.5

## Décision

La Présidente,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la délibération n°2020-32 du 17 juillet 2020 (point 15.1.1) portant délégation du Conseil à la Présidente, afin d'ouvrir les vacances d'emploi au recrutement contractuel et définir les conditions de rémunération,

Vu l'arrêté n°2022-470 du 11 juillet 2022 portant délégations de fonctions et de signature de la Présidente aux élus,

Vu le Code général de la Fonction Publique, notamment son article L.332-8,2°, sur l'ouverture au recrutement contractuel d'emplois vacants,

Considérant qu'à la direction Emploi Développement des Compétences, un emploi de **chargé.e emploi, mobilité, compétences**, va se trouver vacant, et que compte tenu des fonctions et des besoins à satisfaire, il est nécessaire d'ouvrir cet emploi au recrutement contractuel,

Considérant que le profil de poste est le suivant :

- Procéder aux recrutements permanents des catégories B et C (analyse des besoins, rédaction des annonces, réalisation des entretiens, suivi d'intégration)
- Contribuer à l'accompagnement au suivi et l'évaluation des agents en reconversion professionnelle et en demande de réintégration (catégories B et C) en lien étroit avec le-la coordonnateur-riche en parcours professionnel.
- Participer à la gestion de l'emploi (gestion des postes et des effectifs, GPEC, étude de poste, gestion des contrats).
- Apporter un appui dans l'accompagnement et le conseil aux directions opérationnelles en matière RH (changements organisationnels, ...).

Accusé de réception en préfecture  
044-244400404-20221205-2022\_1317DEC-AU 1  
Date de télétransmission : 06/12/2022  
Date de réception préfecture : 06/12/2022

**Décide,**

Article 1 : L'emploi de **chargé.e emploi, mobilité, compétences** à la direction Emploi Développement des Compétences est ouvert au recrutement contractuel,

Article 2 : La rémunération définie en fonction de l'expérience professionnelle des candidats s'intégrera dans la grille indiciaire de rédacteur, à savoir au minimum 356 et au maximum 534, à laquelle s'ajoutera, le cas échéant, le régime indemnitaire afférent à cet emploi,

Article 3 : Dit que les crédits correspondants sont inscrits au budget de l'établissement,

Article 4 : De charger Monsieur le Directeur général des services de Nantes Métropole et le Comptable public, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente décision.

Fait à Nantes, le **05 DEC. 2022**

Pour la Présidente

La vice-présidente déléguée

Aïcha BASSAL

mis en ligne le :

**06 DEC. 2022**